360 graden feedbackformulier

Je bent gevraagd om feedback te geven door middel van dit formulier. Het doel van dit onderzoek is om feedback te krijgen naar aanleiding van de uitgevoerde taken bij ‘Sportstad Heerenveen’.

Vul alle vragen zorgvuldig mogelijk in. Eerlijke feedback helpt om inzicht te krijgen in de sterke en minder sterke punten. Daarmee stimuleer je de persoonlijke ontwikkeling. Alle kennis begint met zelfkennis nietwaar?

Dank je voor de medewerking!

|  |  |
| --- | --- |
| Betreft: | *Melvin Brouwer* |
| Jouw naam: | *Rianna Boschma* |
| Relatie tot betrokkene: | *Stagebegeleider* |
| Datum: | *19-1-2017* |
|  |  |
| **Open vragen**  1 zeer onvoldoende; 2 onvoldoende; 3 voldoende; 4 goed; 5 zeer goed | |
| ***Hanteert Time management? 3*** | |
| Nog geen goede beoordeling | |
| **Weet wat er speelt op de vergadering 4** | |
| ***Neemt verantwoordelijkheid binnen studieteam 4*** | |
|  | |
| **Zet mensen en middelen effectief in *3***  Nog niet kunnen beoordelen | |
| ***Geeft voldoende inbreng tijdens vergadermomenten 4*** | |
|  | |
| **Kan structuur aanbrengen in een groep: *3***  **Kan ik nog geen goede beoordeling van geven** | |
| ***Plant activiteiten in de juiste volgorde en tijd? 3*** | |
| Kan ik nog geen goede beoordeling van geven | |
| ***Wat zijn mijn sterke kanten?*** | |
| * Met ideeën komen, * Meedenken | |
| ***Wat zijn mijn verbeterpunten?*** | |
| * Wellicht iets meer proactief (van wat ik gezien heb) | |
| ***Heeft u nog tips/opmerkingen?*** | |
| Denk na hoe je effectiever kan werken | |

Dank voor het invullen!

**Feedback Melvin Brouwer**

Feedback semester 3

***Bijdrage aan het proces***

Zoals ook genoemd, voor mij lastig erg goed in te schatten. Laat het komende periode zien en zet een mooi event neer!

***Bijdrage aan het opgeleverde product (Cruyff Courts, fitheidstesten)***

Tot nu toe van wat ik gezien heb in plan van aanpak en stand van zaken document. Basis staat naar mijn gevoel, maar nog veel meer de diepte en detail in. Dit moet komende periode onder nieuwe begeleider meer tot uiting komen en resulteren in succesvol evenement

***Algehele feedback***

- Betrokken

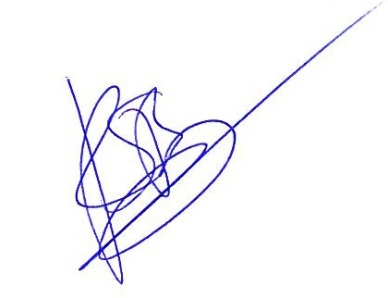
- Sociaal

- Komt met ideeën

- Denk om balans prive/werk/school/afspraken

***Samenwerking team***

*Naar mijn inziens goed, maar kan ik wel lastig beoordelen, kijk met z’n allen naar detail, let op afspraken en checken daarvan.*

******

***Rianna Boschma***

***Coordinator evenementen***